

المصطلح	التعريف
الإدارة	بيئة العمل التي يقوم أفرادها بتنفيذ الجوانب المختلفة للعملية الإدارية على جميع المستويات وفقاً لأحكام الشريعة
التخطيط	وظيفة إدارية يقوم بها فرد أو جماعة من أجل ترتيبات عملية مباحة لمواجهة متطلبات مستقبلية مشروعة في ظل المعلومات الصحيحة المتاحة والامكانيات الراهنة والمتوقعة كاسباب توكلا على الله من أجل تحقيق أهداف مشروعة
التنظيم	ترتيب جهود بشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بفاعلية وكفاءة
التوجيه	إرشاد الموظف إلى أفضل السبل لإداء عمله وتنفيذ القرارات والتعليمات وفقاً للشرع الحنيف
الرقابة	وظيفة إدارية فردية وجماعية ومهمتها متابعة النشاط الإداري وفحصه داخل المنظمة بموضوعية بهدف التقييم أو التغيير عند اللزوم وذلك للتأكد من سلامة ومشروعية العملية الإدارية أداءً ووسيلةً وغايةً
الحسبة	لغة: الأجر والاسم منها الاحتساب اصطلاحاً: سلطة تخول صاحبها حق مباشرة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر إذا ظهر فعلة بتفويض من الشارع أو توليه من الإمام وتوقيع العقاب على المخالفين بمقتضى أحكام الشريعة في حدود اختصاصه
ثقافة التنفيذ	مبدأ إداري يختص بكيفية تحويل المفاهيم والمبادئ والأخلاقيات والقيم والخطط والاستراتيجيات إلى نتائج وإنجازات
الرضا الوظيفي	تقبل الفرد لعملة من جميع وجوهه وتمسكه به وشعوره بالسعادة لممارسته وانعكاس ذلك على أداء الموظف وحياته الشخصية
الفساد الإداري	المتاجرة بالوظيفة وامتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الأغراض القانونية الموجود من أجلها
الانحرافات التنظيمية	يقصد بها تلك المخالفات التي تصدر عن الموظف أثناء تأديته لمهام وظيفته والتي تتعلق بصفة أساسية بالعمل
الانحرافات السلوكية	يقصد بها تلك المخالفات الإدارية التي يرتكبها الموظف وتتعلق بمسلكه الشخصي وتصرفه
الانحرافات المالية	التي تتصل بسير العمل المنوط بالموظف
السرقية	أخذ العاقل البالغ نصاباً محزراً أو ما قيمته من نصاب ملكاً للغير لا شبهه له على وجه الخفية
الرشوة	ما يعطى للموظف المختص لإبطال حق أو إحقاق باطل
الغش	ما يخلط من الريء بالجيد بغرض اظهار الشيء على غير حقيقته لتحقيق منفعة شخصية
الوساطة السيئة	المساعدة للحصول على حق غير مستحق أو إعفاء من حق يجب عليه الوفاء به أو الحصول على حق لغيره مما يلحق الضرر بهم
السر	هو ما يفضي به الإنسان إلى آخر مستكتماً إياه من قبل أو بعد ويشمل ما حفت به قرائن دالة على طلب الكتمان إذا كان العرف يقضي كتمان

### معلومات عامة

- الأخلاق الإدارية ترتبط بلا شك بالأخلاق المهنية إلا أنها أوسع منها
- الوظائف الأساسية للإدارة في الإسلام: 1- التخطيط 2- التنظيم 3- التوجيه 4- الرقابة
- التنظيم الجيد يعتبر العمود الفقري لنجاح الإدارة
- من ضمانات نجاح التنظيم أن يجري بناؤه حول الوظائف لا حول الأشخاص
- أخلاق الإدارة الإسلامية ترتكز على ركنين أساسيين هما: القوة والأمانة
- أكثر أخلاقيات المهنة نجدها في كتب الحسبة
- مهمات الحسبة في الجانب المدني: مراقبة الصناع وأرباب الحرف، مراقبة الأبنية والطرق، مراقبة النظافة والمظاهر العامة
- مهمات الحسبة في الجانب الاقتصادي: مراقبة المكاييل والموازين، منع الغش، النظر في سوق النقد، النظر بالمعاملات المحرمة، منع الاحتكار
- حكم السرقة والرشوة والغش والوساطة السيئة حرام
- العقوبة المقررة على السارق هي القطع

دعواتكم لوالدي بالشهر الفضيل بالشفاء ..